

1. Strategic Objectives

- Represent liberal professions in Egypt and the Arab world before governmental, regional, and international bodies.
- Strengthen the role of liberal professions in supporting the national economy and sustainable development.
- Protect the interests of professionals and defend their professional independence.
- Develop professional competencies through continuous training and qualification.
- Unify efforts among professional associations and entities.
- Support digital transformation in liberal professions.
- Enhance opportunities for self-employment and professional entrepreneurship.
- Build partnerships with international unions and organizations.
- Promote a culture of quality and professional accreditation.
- Support scientific research and professional studies.

2. Operational Objectives

- Establish databases for professionals.
- Organize professional conferences and forums.
- Issue professional guides and standards.
- Provide technical consultations to relevant entities.
- Support innovation in liberal professions.

3. Vision

To be the leading regional entity in empowering and developing liberal professions and an influential global actor in shaping professional work policies.

4. Mission

Empowering liberal professions through institutional support, capacity building, and enhancing local and international cooperation to contribute to achieving sustainable economic and social development.

5. Value Proposition

For Professionals

- Strong representation and professional protection.
- Continuous training and development opportunities.
- Local and international networking.

For the State

- A partner in economic development.
- Support for the labor market and regulation of professions.
- Providing specialized expertise to decision makers.

For Society

- Improving the quality of professional services.
- Promoting a culture of professionalism and ethics.
- Supporting innovation and entrepreneurship.

6. Union Charter

General Principles

- **Professional Independence:** Practicing the profession freely without non-professional interference.
- **Integrity and Transparency:** Commitment to honesty and avoidance of conflicts of interest.
- **Competence and Quality:** Providing services according to the highest professional standards.
- **Social Responsibility:** Contributing to community service and development.
- **Respect for Laws:** Compliance with all applicable laws and regulations.
- **Cooperation and Integration:** Working in a spirit of teamwork among different professions.
- **Innovation and Development:** Supporting continuous modernization and technology.
- **Confidentiality:** Maintaining the privacy of client information.

Rules of Professional Conduct

- Not exploiting the profession for unlawful gain.
- Not harming the reputation of the profession.
- Respecting colleagues and avoiding unfair competition.
- Adhering to ethical standards in all dealings.

Union Commitments

- Defending the rights of members.
- Developing the professional environment.

- Representing members locally and internationally.
- Issuing professional policies and standards.

7. Core Values

- Professionalism
- Transparency
- Independence
- Innovation
- Cooperation
- Responsibility
- Excellence

الإطار التأسيسي لاتحاد المهن الحرة

أولاً: الأهداف الاستراتيجية

- تمثيل المهن الحرة في مصر والعالم العربي أمام الهيئات الحكومية والإقليمية والدولية.
- تعزيز دور المهن الحرة في دعم الاقتصاد الوطني والتنمية المستدامة.
- حماية مصالح المهنيين والدفاع عن استقلالهم المهني.
- تطوير الكفاءات المهنية من خلال التدريب والتأهيل المستمر.
- توحيد الجهود بين الجمعيات والكيانات المهنية.
- دعم التحول الرقمي في المهن الحرة.
- تعزيز فرص العمل الحر وريادة الأعمال المهنية.
- بناء شراكات مع الاتحادات والمنظمات الدولية.
- نشر ثقافة الجودة والاعتماد المهني.
- دعم البحث العلمي والدراسات المهنية.

ثانياً: الأهداف التشغيلية

- إنشاء قواعد بيانات للمهنيين.
- تنظيم المؤتمرات والمنتديات المهنية.
- إصدار الأدلة والمعايير المهنية.
- تقديم الاستشارات الفنية للجهات ذات الصلة.
- دعم الابتكار في المهن الحرة.

ثالثاً: الرؤية

أن يكون الاتحاد الكيان الإقليمي الرائد في تمكين وتطوير المهن الحرة، والفاعل المؤثر عالمياً في صياغة سياسات العمل المهني.

رابعاً: الرسالة

تمكين المهن الحرة من خلال الدعم المؤسسي، وبناء القدرات، وتعزيز التعاون المحلي والدولي، بما يساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

خامساً: العرض القيمي

للمهنيين

- تمثيل قوي وحماية مهنية.
- فرص تدريب وتطوير مستمرة.
- شبكات تواصل محلية ودولية.

للدولة

- شريك في التنمية الاقتصادية.
- دعم سوق العمل وتنظيم المهن.
- تقديم الخبرات المتخصصة لصانعي القرار.

للمجتمع

- تحسين جودة الخدمات المهنية.
- نشر ثقافة الاحتراف والأخلاقيات.
- دعم الابتكار وريادة الأعمال.

سادساً: ميثاق الاتحاد

المبادئ العامة

- ممارسة المهنة بحرية دون تدخل غير مهني: الاستقلال المهني.
- الالتزام بالصدق وتجنب تضارب المصالح: النزاهة والشفافية.
- تقديم الخدمات وفق أعلى المعايير المهنية: الكفاءة والجودة.
- المساهمة في خدمة المجتمع وتنميته: المسؤولية الاجتماعية.
- الالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها: احترام القوانين.
- العمل بروح الفريق بين مختلف المهن: التعاون والتكامل.
- دعم التحديث المستمر والتكنولوجيا: الابتكار والتطوير.
- الحفاظ على خصوصية معلومات العملاء: السرية.

قواعد السلوك المهني

- عدم استغلال المهنة لتحقيق مكاسب غير مشروعة.
- عدم الإضرار بسمعة المهنة.
- احترام الزملاء وتجنب المنافسة غير العادلة.
- الالتزام بالمعايير الأخلاقية في جميع التعاملات.

التزامات الاتحاد

- الدفاع عن حقوق الأعضاء.
- تطوير البيئة المهنية.
- تمثيل الأعضاء محلياً ودولياً.
- إصدار السياسات والمعايير المهنية.

سابعاً: القيم الجوهرية

- الاحترافية

- الشفافية
- الاستقلالية
- الابتكار
- التعاون
- المسؤولية
- التميز

1. Objectifs stratégiques

- Représenter les professions libérales en Égypte et dans le monde arabe auprès des instances gouvernementales, régionales et internationales.
- Renforcer le rôle des professions libérales dans le soutien de l'économie nationale et du développement durable.
- Protéger les intérêts des professionnels et défendre leur indépendance professionnelle.
- Développer les compétences professionnelles par la formation et la qualification continues.
- Unifier les efforts entre associations et entités professionnelles.
- Soutenir la transformation numérique des professions libérales.
- Favoriser les opportunités d'auto-emploi et d'entrepreneuriat professionnel.
- Construire des partenariats avec les unions et organisations internationales.
- Promouvoir une culture de qualité et d'accréditation professionnelle.
- Soutenir la recherche scientifique et les études professionnelles.

2. Objectifs opérationnels

- Établir des bases de données pour les professionnels.
- Organiser des conférences et forums professionnels.
- Publier des guides et normes professionnelles.
- Fournir des consultations techniques aux entités concernées.
- Encourager l'innovation dans les professions libérales.

3. Vision

Être l'entité régionale de référence pour l'autonomisation et le développement des professions libérales, et un acteur mondial influent dans l'élaboration des politiques du travail professionnel.

4. Mission

Autonomiser les professions libérales par le soutien institutionnel, le renforcement des capacités et la coopération locale et internationale, afin de contribuer à la réalisation d'un développement économique et social durable.

5. Proposition de valeur

Pour les professionnels

- Représentation forte et protection professionnelle.
- Opportunités continues de formation et de développement.
- Réseautage local et international.

Pour l'État

- Partenaire du développement économique.
- Soutien au marché du travail et régulation des professions.
- Expertise spécialisée mise à disposition des décideurs.

Pour la société

- Amélioration de la qualité des services professionnels.
- Promotion d'une culture de professionnalisme et d'éthique.
- Soutien à l'innovation et à l'entrepreneuriat.

6. Charte de l'Union

Principes généraux

- **Indépendance professionnelle** : exercer la profession librement, sans ingérence non professionnelle.
- **Intégrité et transparence** : engagement envers l'honnêteté et prévention des conflits d'intérêts.
- **Compétence et qualité** : fournir des services selon les normes professionnelles les plus élevées.
- **Responsabilité sociale** : contribuer au service et au développement de la communauté.
- **Respect des lois** : conformité à toutes les lois et réglementations applicables.
- **Coopération et intégration** : travailler dans un esprit d'équipe entre différentes professions.
- **Innovation et développement** : soutenir la modernisation continue et la technologie.
- **Confidentialité** : préserver la confidentialité des informations des clients.

Règles de conduite professionnelle

- Ne pas exploiter la profession à des fins illicites.
- Ne pas nuire à la réputation de la profession.
- Respecter les collègues et éviter la concurrence déloyale.
- Adhérer aux normes éthiques dans toutes les relations.

Engagements de l'Union

- Défendre les droits des membres.
- Développer l'environnement professionnel.
- Représenter les membres aux niveaux local et international.
- Émettre des politiques et normes professionnelles.

7. Valeurs fondamentales

- Professionnalisme
- Transparence
- Indépendance
- Innovation
- Coopération
- Responsabilité
- Excellence